

VALTECH DAYS

17 MARS 2011 - PARIS

Quand l'organisation se transforme en mode agile

Laurent SARRAZIN

Head of IT Offshoring Solutions
SGCIB

Nathalie LOPEZ-SAUSSIER

Directeur Général Adjoint, entité Technology
Valtech



A l'origine du projet de transformation

**Un
questionnement
sur notre
performance IT**

(délais, couts, qualité,
relation clients..
« syndrome du chaos »)

**Quelques
initiatives agiles
reconnues**

**Plusieurs
initiatives agiles
« souterraines »**

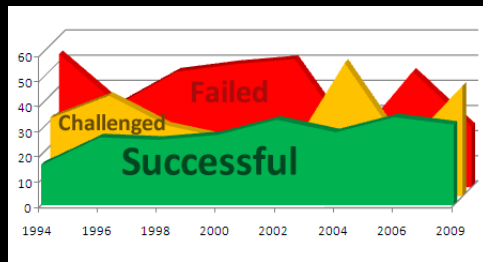
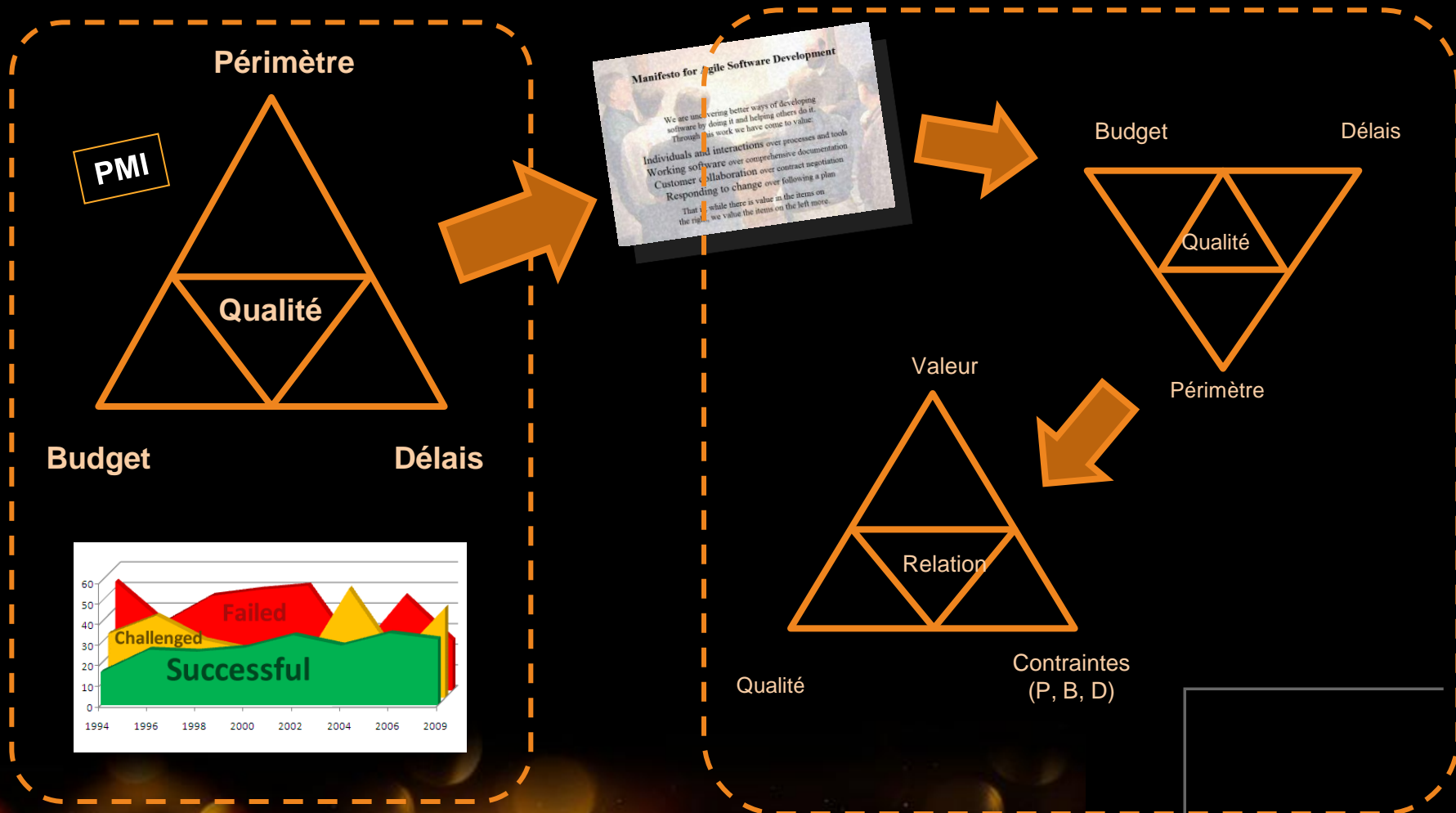
**1 ou 2
agilitateurs**



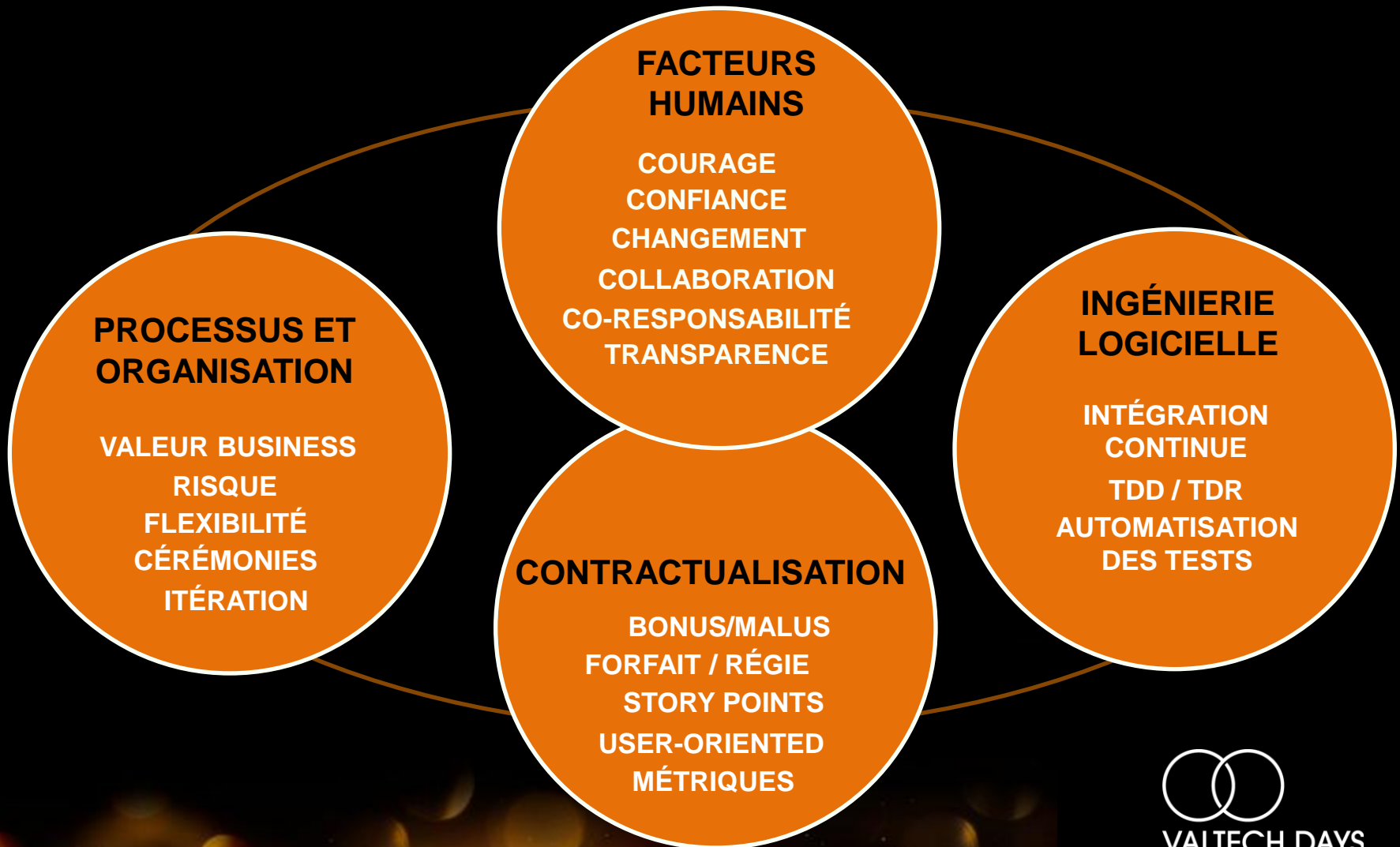
Chaos, Triangle et Manifesto

Syndrome du Chaos Report

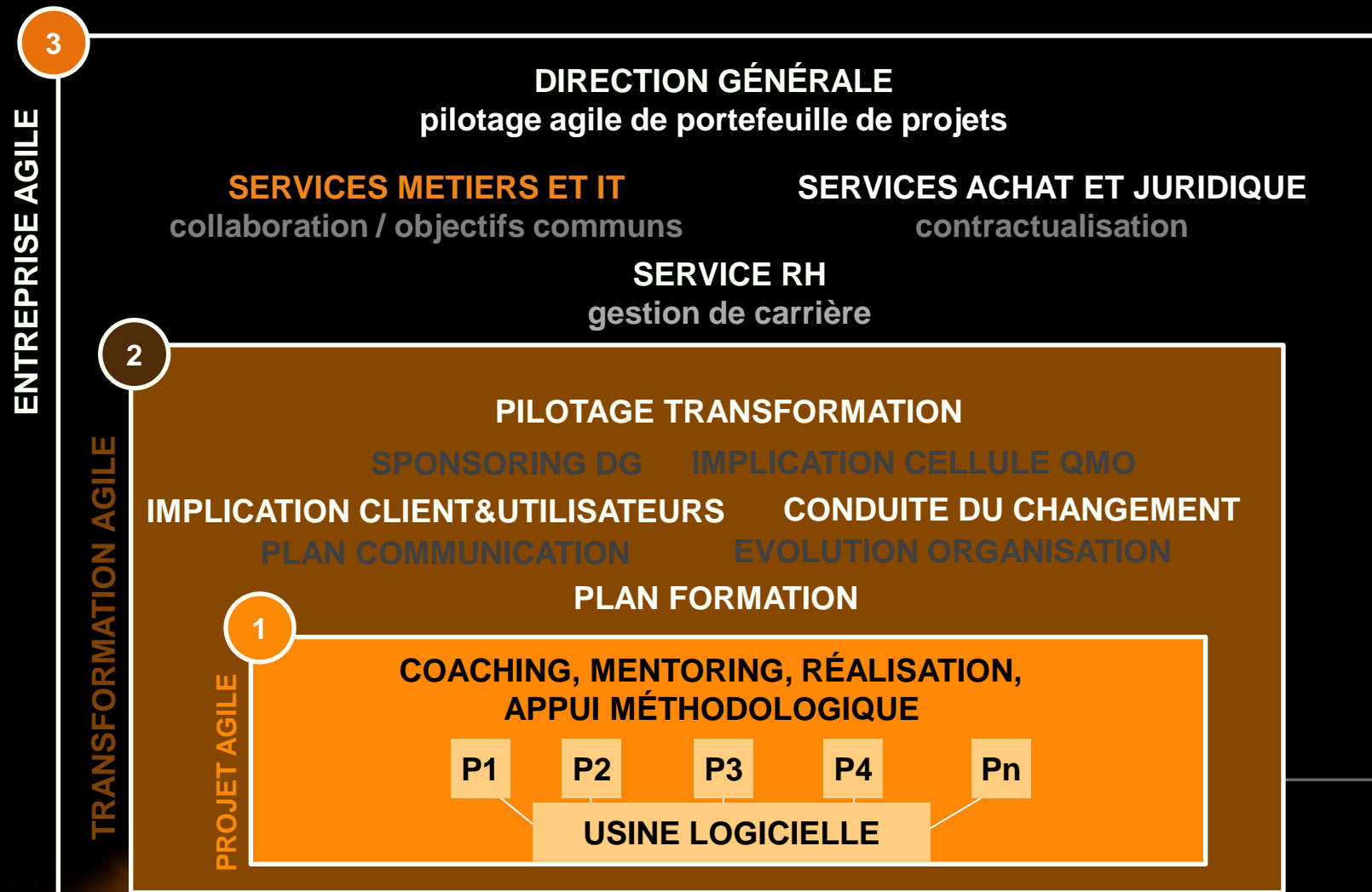
Agilité = 1 opportunité solide



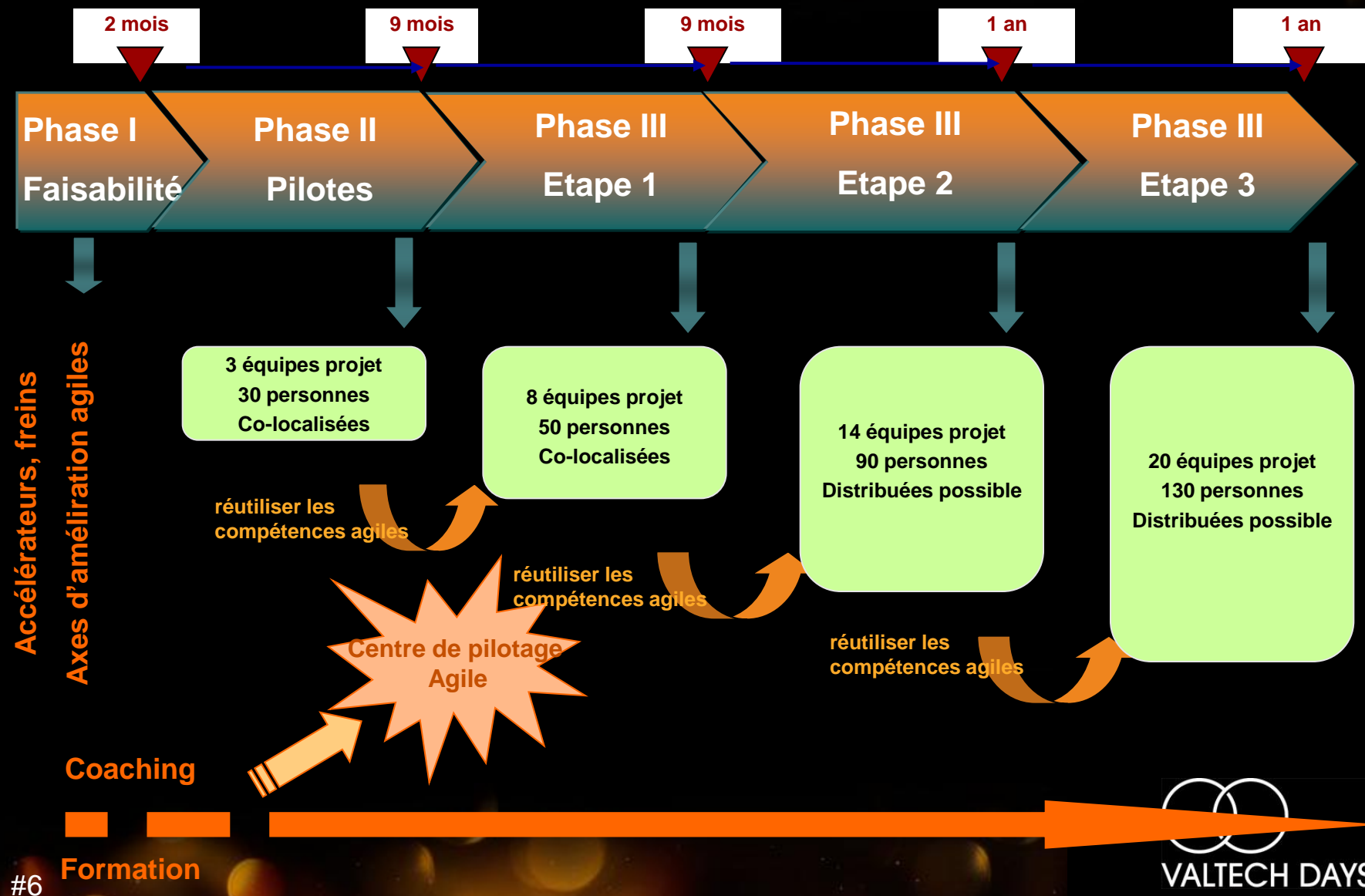
L'agilité, ce n'est pas qu'une question de Méthode



Une transformation passe par plusieurs niveaux de maturité



Un exemple de dynamique de transition



Chef d'orchestre de la transformation : un Centre Agile

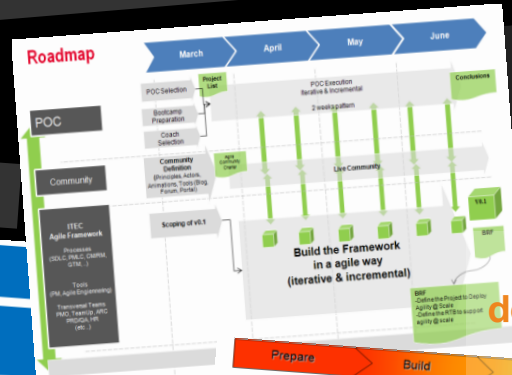
Une vision partagée
(clients, équipes, sponsors, fournisseurs)



Une offre de services lisible



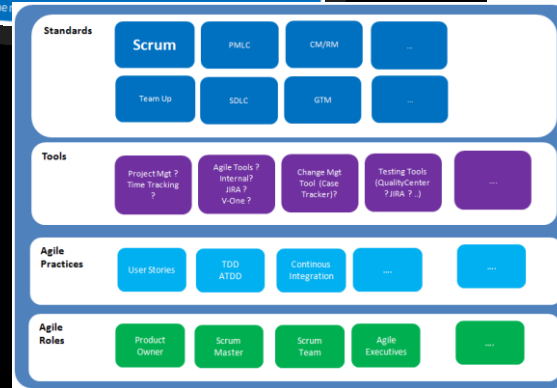
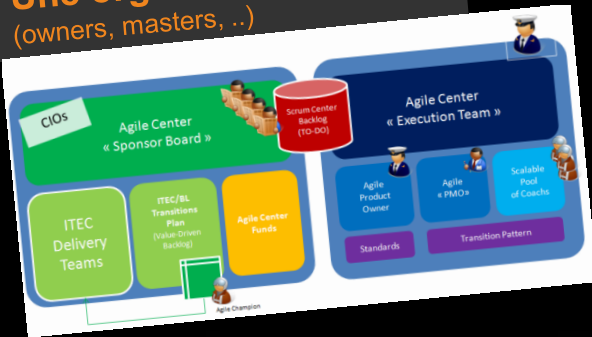
Une trajectoire apprenante



Un modèle de transition agile répliquable

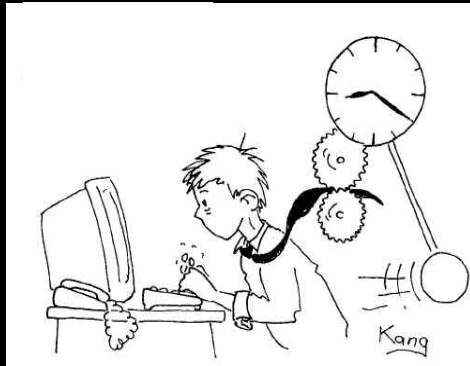


Une organisation simple
(owners, masters, ...)



Un « framework » à construire de manière itérative et incrémentale

Les principaux écueils à éviter



"Les processus agiles promeuvent un rythme de développement soutenable. Commanditaires, développeurs et utilisateurs devraient pouvoir maintenir un rythme constant indéfiniment. »
(Agile Manifesto)



ACCOMPAGNEMENT



MAINTIEN
DE LA VISION DU
PRODUIT



SPONSORING
TOP MANAGEMENT

Epilogue



Prochain Rendez-vous

→ Les spirales dynamiques

La Spirale Dynamique est un modèle issu des travaux du Professeur Clare W. Graves (années 50) offrant une approche innovante pour comprendre comment les hommes s'organisent et pourquoi ils changent.

Ce modèle s'articule autour d'un système de valeurs, de niveaux d'évolutions (de société, de pensée, d'organisation, ...) et de mécanismes de transition d'un niveau à un autre.

Il faut savoir que ce modèle est utilisé en géopolitique ; il fut notamment un élément central pour éliminer l'apartheid.

La Spirale Dynamique ouvre des pistes intéressantes pour appuyer nos démarches de transformation agile.

A découvrir prochainement



Epilogue



LE CERCLE
DES DIRIGEANTS
AGILES

www.cercleagile.fr



Le Cercle des Dirigeants Agiles organise des Rendez vous réguliers centrés sur une thématique comprenant 2 témoignages clients.

Merci !

Laurent SARRAZIN

Head of IT Offshoring Solutions
SGCIB
laurent.sarrazin@socgen.com

Nathalie LOPEZ-SAUSSIER

Directeur Général Adjoint, entité Technology
Valtech
nathalie.lopez@valtech.fr

Droits de reproduction

- Vous êtes libres de :

- Partager : reproduire, distribuer et communiquer cette présentation
- Remixer : modifier cette présentation

- Selon la condition de « Paternité » :

Vous devez impérativement citer le(s) auteur(s) ou le(s) titulaire(s) des droits (mais pas d'une manière qui suggérerait qu'ils vous soutiennent ou approuvent votre utilisation du contenu).

- Plus d'informations : <http://fr.creativecommons.org>

